Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2025eko maiatzaren 28a, asteazkena — 99 — Miércoles, a 28 de mayo de 2025

BETERRI-BURUNTZA MANKOMUNITATEA

Lanbideren TEE 2025 programaren esparruan, hirugarren sektoreko eragileei laguntzak emateko deialdia, langabetuak kontratatzeko. BDNS (Identif.): 834677.

Diru-laguntza orokorrei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 17.3.b eta 20.8.a artikuluetan ezarritakoaren arabera, deialdiaren laburpena argitaratzen da. Horren testu osoa datu base nazionalean aurki daiteke. Diru-laguntzak (https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/834677).

Beterri-Buruntza Mankomunitateko Lehendakariak 2025eko maiatzaren 23n onartu ditu dirulaguntza deialdi eta oinarri espezifikoak Lanbidek enplegua sustatzeko ezarritako baldintzak betetzen dituzten hirugarren sektoreko erakundeei zuzendua, langabezian dauden pertsonak kontratatzeko proiektuak aurkezteko.

Beterri Buruntzako udalerrietako langabetuak kontratatuz enplegua sustatzeko proiektuak aurkezteko deialdia eta oinarriak.

1. *Xedea.*

Deialdi honen xedea da dirulaguntzak ematea, hain zuzen ere, 2025ean Beterri-Buruntzako udalerrietan erroldatuta dauden langabetuak kontratatuz enplegua sustatzeko proiektuak aurkezteko.

2. *Testuingurua.*

Deialdi hau Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako laguntzen deialdiaren markoan kokatzen da, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda dauden langabeen enplegagarritasuna hobetzea du helburu. Horretarako, bi ekintza tipologia ezartzen dira:

a) Enplegua sustatzea (1. mota).

b) Kontratazioràko laguntzak (2. mota).

Enplegua sustatzeko ekintzatzat (1 mota) hartzen dira egiten diren kontratazioak, baldin eta haien helburua langabetutako pertsonen enplegagarritasuna handitzea bada, beren kualifikazioa, gaitasun pertsonalak edo motibazioa sustatuko dituen aldi baterako lan-esperientzia baten bitartez.

Esandako kontratazioak toki-erakundeek egin ditzakete; edo bestela, zuzenean zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen diharduten irabazi-asmorik gabeko erakundeek, betiere EAEko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeen erroldan izena emanda badaude (Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legean arautua), eta haiekin proiektua gauzatzea hitzartzen bada oinarri hauetan definitzen diren pertsonen enplegagarritasuna lantzera begira.

Era berean, Mankomunitateak Lanbidek argitaratzen duen deialdiarekin osagarria den dirulaguntza deialdi bat onartu du,

MANCOMUNIDAD BETERRI-BURUNTZA

Convocatoria de ayudas de la Mancomunidad a agentes del tercer sector para la contratación de personas desempleadas, en el marco del programa ALE 2025 de Lanbide. BDNS (Identif.): 834677.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/834677).

La Presidenta de la Mancomunidad de Beterri-Buruntza aprobó con fecha 23 de mayo de 2025 la convocatoria y bases específicas para la presentación de proyectos de colaboración y selección de entidades del tercer sector que cumplan con los requisitos establecidos por Lanbide para la promoción del empleo a través de la contratación de personas en situación de desempleo.

Convocatoria y bases para la presentación de proyectos para la promoción del empleo a través de contrataciones a personas de los municipios de Beterri-Buruntza en situación de desempleo.

1. *Objeto de la convocatoria.*

Es objeto de la presente convocatoria la concesión de subvenciones para la presentación de proyectos de promoción de empleo mediante la contratación de personas desempleadas empadronadas en los municipios de Beterri-Buruntza en el año 2025.

2. *Contexto.*

Las presentes bases se enmarcan en la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, que tiene por objetivo mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Para ello, establece dos tipologías de acciones:

a) Fomento de empleo (tipo 1).

b) Ayudas a la contratación (tipo 2).

Se entiende por actuaciones de fomento del empleo (tipo 1) las contrataciones que tengan por objeto aumentar la empleabilidad de personas desempleadas a través de una experiencia temporal de trabajo que potencie su cualificación y/o sus competencias personales y motivación.

Dichas contrataciones pueden ser realizadas directamente por las entidades locales, o bien a través de entidades sin ánimo de lucro dedicadas a la integración sociolaboral de personas con especiales dificultades que se encuentren inscritas en el censo de organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi (regulado en la Ley 6/2016, de 12 de mayo, del Tercer Sector Social de Euskadi), con las que se acuerde mediante convenio ejecución de los proyectos para la empleabilidad de los sujetos que se describen en estas bases.

Asimismo, la Mancomunidad aprueba una convocatoria de subvenciones complementaria a la que publica Lanbide, con el

EK\CV GAO-I-2025-03953

hirugarren sektoreko eragileekin buruntzen diren lankidetza hitzarmenen bidez bideratuko diren kontratazioen baldintzak hobetu asmoz.

Deialdi honen baitan hautatua izateak ez du inolako dirulaguntzarik jasotzeko eskubiderik ematen; aitzitik, Lanbideren deialdira Mankomunitateak hautatutako beste proiektu batzuekin batera aurkezteko elkarrekin lan egiteko aukera ematen du. Soilik Lanbideren ebazpena aldekoa bada esleituko da dirulaguntza. Hau da, Lanbidek deialdian aurkeztutako proiektuei buruzko aldeko ebazpena ematen duenean soilik izango dira dirulaguntzaren, bai Lanbidekoa bai Mankomunitatekoa, onuradun hirugarren sektoreko erakundeak.

Proiektuak aukeratzeko, aintzat hartuko da eskualdearen aldetik proiektuak duen interes eta erabilgarritasun handiena, eta oinarri hauetan zehaztutako irizpideen arabera baloratuko da.

3. *Baldintzapena eta mendekotasuna.*

Dirulaguntza hauek emateko eta arautzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak programa hau finantzatzeko onartzen dituen oinarri arautzaileetan ezarritako edukia eta baldintzak bete beharko dira. Ondorioz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren oinarriekin bateraezina edo kontraesankorra izan daitekeen oinarri hauetako edozein alderdi automatikoki ordeztuko edo osatuko du oinarri horietan xedatutakoak, eta, nolanahi ere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritakoa gailenduko da.

Era berean, dirulaguntzak emateko behin betiko ebazpena emateko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren oinarri arautzaileak argitaratu beharko dira, eta, hala badagokio, aurreikusitako kofinantzaketa benetan lortu beharko da.

4. *Onuradunak.*

Onuradun izan daitezke Gipuzkoan kokatuta dauden ondorengo enpresak eta entitateak:

Hirugarren sektoreko entitateak, halakotzat hartuta daudenak Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legearen 2. artikuluan, eta dagokien erregistroan inskribatuta daudenak.

Onuradun izateko, erakunde horiek Beterri-Buruntza Mankomunitateak emandako dirulaguntzak arautzen dituen Erregelamenduaren 12. artikuluan (aurrerantzean, «Erregelamendua») jasotzen diren betekizunak bete beharko dituzte Erregelamendua kontsultatzeko, sakatu hemen.

Era berean, ezin izango dute dirulaguntzarik jaso Erreglamenduko 12. artikulukoak eta, ondorioz, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren (aurrerantzean, DLO) 13. artikuluan agertzen diren baldintzak betetzen dituzten entitateak.

Era berean, ezingo dira inolaz ere Beterri-Buruntza Mankomunitatearen dirulaguntzen onuradun izan jarduera sexuagatik edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginaren (martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua) 3.1 artikuluan jasotako diskriminazio-faktoreengatik diskriminatzaileak diren pertsona fisiko edo juridikoak. Ezta sexubereizkeria egiteagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik zigor administratibo edo penala jaso duten pertsona fisiko eta juridikoak ere, dagokion zehapenean ezarritako aldian.

5. *Diruz lagunduko diren proiektu eta kontratazioak.*

Esparru horren barruan, 5 kontratazio burutzea aurreikusten da. Kontratazio hauek entitate bakar batek ala hainbatek egin ditzakete. Hirugarren sektoreko erakundeek Mankomunitateari aurkeztu beharreko proiektuek baldintza hauek bete beharko dituzte:

— Eskualdeko langabeen enplegagarritasuna handitzean oinarritutako proiektuak, haien kualifikazioa eta/edo gaitasun pertsonalak eta motibazioa indartuko dituen lan-esperientzia tematiko baten bidez.

fin de mejorar las condiciones de las contrataciones que se realizarán a través de los agentes del tercer sector, formalizadas mediante convenios de colaboración.

Ser seleccionado en esta convocatoria no da derecho a subvención alguna, sino que permite poder presentarse a la convocatoria de Lanbide junto con otros proyectos seleccionados por la Mancomunidad La subvención será otorgada si la resolución de Lanbide es favorable. Esto es, únicamente tendrán la consideración de beneficiarias de la subvención, tanto de Lanbide como de la Mancomunidad, las entidades del tercer sector cuando Lanbide resuelva favorablemente con relación a los proyectos presentados en su convocatoria.

Para seleccionar los proyectos, se atenderá al mayor interés y utilidad comarcal del proyecto, que se valorará en función de los criterios especificados en estas bases.

3. *Condicionamiento y subordinación.*

La concesión y regulación de las presentes subvenciones queda condicionada al contenido y requisitos que se establezcan en las bases reguladoras que, en su caso, apruebe Lanbide-Servicio Vasco de Empleo para la cofinanciación de este mismo programa. En consecuencia, cualquier aspecto de las presentes bases que pudiera resultar incompatible o contradictorio con las bases de Lanbide se entenderá automáticamente sustituido o complementado por lo dispuesto en dichas bases, prevaleciendo en todo caso lo establecido por Lanbide.

Asimismo, la resolución definitiva de concesión de las subvenciones quedará condicionada a la publicación y términos de las bases reguladoras de Lanbide y, en su caso, a la obtención efectiva de la cofinanciación prevista.

4. *Entidades beneficiarias.*

Tendrán la consideración de entidades beneficiarias las siguientes empresas y entidades radicadas en Gipuzkoa:

Las entidades del tercer sector entendidas como tal en los términos previstos en el artículo 2 de la Ley 6/2016, de 12 de mayo, del Tercer Sector Social de Euskadi, e inscritas como tal en el registro competente.

Para ser beneficiarias, estas entidades deberán cumplir los requisitos recogidos en el art. 12 del Reglamento que regula la concesión de subvenciones otorgadas por la Mancomunidad Beterri-Buruntza (en adelante, «Reglamento»). Se puede consultar el Reglamento pinchando aquí.

Asimismo, no podrán acceder a la concesión de esta subvención las entidades que cumplan las condiciones para ello que se regulan en el art. 12 de nuestro Reglamento y, en consecuencia, las recogidas en el art. 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (en adelante, «LGS»).

Tampoco serán beneficiarias de ayuda/subvención alguna de la Mancomunidad Beterri-Buruntza las personas físicas o jurídicas cuya/s actividad/es sea/n discriminatoria/s por razón de sexo o por aquellos factores de discriminación múltiple contemplados en el artículo 3.1 del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres (aprobado por Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo). Tampoco aquellas personas físicas y jurídicas que hayan sido sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo o por incumplimiento de la normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres, durante el período impuesto en la correspondiente sanción.

5. *Proyectos y contrataciones subvencionables.*

Dentro de este marco se prevé la ejecución de 5 contrataciones. Estas contrataciones podrán ser realizadas por la misma entidad o por varias. Los proyectos a presentar por las entidades del tercer sector a la Mancomunidad deberán contar con los siguientes requisitos:

— Proyectos basados en el aumento de la empleabilidad de personas desempleadas de la comarca, a través de una experiencia laboral temporal que potencie su cualificación y/o sus competencias personales y motivación.

EK\CV GAO-I-2025-03953

— Jardueren hartzaileek, hau da, hirugarren sektoreko entitateek kontratatutako pertsonak, betiere Beterri-Buruntzako udalerrietako batean (Andoain, Astigarraga, Hernani, Lasarte-Oria, Usurbil, Urnieta) bizi direnak izan behar dute.

— Jarduerak Gipuzkoako Lurralde Historikoan garatzen diren proiektuak izango dira.

Entitate onuradunek langabezia egoeran dauden pertsonekin burutuko dituzten kontratazioek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Tokiko onura publikoko edo gizarte-intereseko jarduerekin lotuta egotea.

b) Erakundeen egiturazko zereginen zerbitzura dauden langileak ordezkatzea ez ekartzea.

c) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.

d) Kontratatutako pertsonek langabezian eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda eta alta emanda egon beharko dute dagokion enplegu-eskaintzara hautagaitza bidaltzen duten unean eta kontratua hasi aurreko egunean.

e) Kontratuen gutxieneko iraupena sei hilabetekoa izango da, eta gehienekoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako epemuga izango da (7-8 hilabete inguru). Kontratuak enplegu-politika aktiboen programei lotutako kontratuen formularen arabera formalizatuko dira (405/505 kontratu-kodea).

f) Kontratuak contrat@ aplikazioaren bidez jakinarazi beharko zaizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, kontratua hasi eta hamar egun balioduneko epean, eta «LPE-2025» adierazpena izan beharko dute, aplikazioan aurreikusitakoaren arabera.

g) Kontratatutako pertsonek ezingo dute ahaidetasunik izan ezkontidearekin eta bigarren mailara arteko odol-ahaidetasuna edo ezkontza-ahaidetasuna duten gainerako senideekin, ez eta erakundearen kontrola dutenekin, zuzendaritza-karguak dituztenekin edo, hala badagokio, Administrazio Kontseiluko kideekin ere.

6. *Dirulaguntzaren zenbateko osoa.*

Dirulaguntza Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Beterri-Buruntza Mankomunitateak batera finantzatuko dute.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kontratazio bakoitzeko 12.500 €ko dirulaguntza aurreikusten du eta Mankomunitateak kopuru hori 6.000 €rekin osatuko du, orotara kontratazio bakoitzarentzat 18.500 € aurreikusiz jardunaldi osoaren kasuan.

Lanaldi txikiagoko kontratazioen kasuan, kontratazio-aldia luzatu ahal izango da, betiere Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako muga gainditzen ez bada.

Lanaldi txikiagoko kontratazioetarako, kontratazioen gastuen zati proportzionala ordainduko da.

Diruz lagundu daitekeen gastua estaltzeko, gehienez ere 5 kontratazio, Mankomunitateak 30.000 € ditu, eta Mankomunitatearen aurrekontu-partida honi aplikatuko zaizkio: 1 0100.411. 241.00.2025 (101). Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bestalde, erabilgarri izan beharko ditu dagozkion kredituak bere aurrekontuetan.

7. *Onartzen diren gastuak.*

Langileen soldata eta Gizarte Segurantza kostua.

Ez dira kostu onargarriak izango:

— Bidaiak eta mantenu gastuak.

— Onuradunarekin lotura duten pertsonei edo erakundeei dagozkien gastuak.

— Los destinatarios de las actuaciones, esto es, las personas contratas por las entidades del tercer sector, deberán en todo caso, residir en alguno de los municipios de Beterri-Buruntza (Andoain, Astigarraga, Hernani, Lasarte-Oria, Urnieta y Usurbil).

— Las actividades serán proyectos que se desarrollen en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Las contrataciones de las personas desempleadas que realizarán las entidades beneficiarias deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Estar relacionados con actividades de utilidad pública o interés social del lugar.

b) Que no suponga la sustitución de personal al servicio de las tareas estructurales de las organizaciones.

c) Los contratos podrán ser a jornada completa o a tiempo parcial con un mínimo del 50 % de jornada.

d) Las personas contratadas deberán estar desempleadas e inscritas y estar dadas de alta como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en el momento del envío de la candidatura a la oferta de empleo correspondiente y en el día anterior al del inicio del contrato.

e) La duración mínima de los contratos será de seis meses y el máximo será según la fecha que Lanbide establezca en la convocatoria (7-8 meses aproximadamente). Los contratos se formalizarán bajo la fórmula de contratos vinculados a programas de políticas activas de empleo (código de contrato 405/505).

f) Los contratos deberán ser comunicados a través de la aplicación contrat@ a Lanbide en el plazo de diez días hábiles desde el inicio del contrato y deberán contener la indicación «LPE-2025» en los términos previstos en la aplicación.

g) Las personas contratadas no tendrán relación de parentesco con el cónyuge descendiente y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive con la persona de la entidad o con quienes tengan el control de la entidad, ostenten cargos de dirección o, en su caso, sean miembros del Consejo de Administración.

6. *Cuantía de la subvención.*

La subvención estará cofinanciada por Lanbide y la Mancomunidad Beterri-Buruntza.

Lanbide prevé ayudar con 12.500 € por cada contratación y la Mancomunidad complementará esta cantidad con 6.000 € adicionales, conformando una subvención total de 18.500 € por cada contratación para contrataciones con una jornada del 100 %.

En el caso de contrataciones con una jornada menor, se podrá alargar el periodo de la contratación siempre que no supere el límite establecido por Lanbide.

Para contrataciones con una jornada menor se abonará la parte proporcional de los gastos de las contrataciones.

Para cubrir el gasto subvencionable de un máximo de 5 contrataciones (máximo de contrataciones para este programa), la Mancomunidad cuenta con 30.000 €, los cuales se aplicarán a la siguiente partida presupuestaria de la Mancomunidad: 1 0100.411.241.00.00 2025 (101). Lanbide, por su parte, deberá tener disponible los créditos pertinentes en sus presupuestos.

7. *Gastos subvencionables.*

Salario de los trabajadores y coste de la Seguridad Social.

No serán costes subvencionables:

— Viajes y gastos de manutención.

— Gastos correspondientes a personas o entidades vinculadas a la persona contratada.

EK\CV GAO-I-2025-03953

8. Eskaera. Aurkeztu behar diren agiriak.

Dirulaguntza eskaerari, dokumentazio hau erantsiko zaio:

a) Oinarri hauen I. eranskinean dagoen eskabide-inprimakia, beteta.

b) Erregelamenduaren 15. artikuluko a) atalean jasotako dokumentazioa.

c) Erregelamenduaren 15. artikuluko b) atalean jasotako dokumentazioa, gutxienez honako hauek jasoko dituena: diruz lagundu daitekeen jarduera deskribatzen duen memoria: proiektuaren izena, parte hartzen duen erakundea eta proiektua koordinatzeko harremanetarako pertsonaren identifikazioa, edukia, kontratazio mota, funtzioen deskribapena, aurreikusitako kronograma, kontratazioa garatzeko lekua edo lekuak.

d) Hirugarren sektoreko entitateen kasuan, erregistro eskudunean inskribatuta egotearen ziurtagiria.

e) Entitateak eskualdean garatzen dituen proiektuen zerrenda.

f) Erakundeak antzeko proiektuak garatu izanaren esperientziari buruzko erantzukizunpeko adierazpena.

Mankomunitateak, eskatzaileak baimena eman ondoren, honako hauek egiaztatuko ditu Nisae elkarreragingarritasun-nodoaren bidez, bai eskabidea egitean, bai dirulaguntza justifikatzean:

— Foru Ogasuna - Zerga-betebeharrak egunean ordainduta izatea.

— Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorra - Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean izatea.

Eskatzaileak ez badio baimenik ematen Mankomunitateari datuak zuzenean egiaztatzeko, dagozkion ziurtagiriak eta agiriak aurkeztu beharko ditu dirulaguntzaren eskabidearekin batera.

Datu pertsonalen babesa eta tratamendua arlo horretan indarrean dagoen araudiaren eta Erregelamenduaren 15.4 artikuluaren arabera egingo da.

9. Eskaerak aurkezteko epea.

Eskaerak aurkezteko epea oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean publikatzen diren hurrengo egunean hasiko da eta 15 laneguneko epea egongo da.

10. Eskaerak aurkezteko lekua.

Erreglamenduaren 17. artikuluaren arabera, eskaerak eta erantsitako dokumentazioa bitarteko elektronikoak erabiliz aurkeztu behar dira, Beterri-Buruntza Mankomunitateko egoitza elektronikoaren bitartez, dirulaguntzen atarira sartuz eta horretarako dagoen eskabidea betez, baita 39/2015 Legea Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenaren 16.4 artikuluak jasotzen duen gainontzeko zehaztapenak kontuan izanik.

11. Akats zuzentzea.

Erreglamenduaren 16. artikuluaren arabera, eskaerak deialdiaren oinarrietan ezarritako baldintzak betetzen ez baditu, interesatuari gehienez 10 laneguneko epe luzaezin batean zuzentzeko eskatuko zaio, eta gainera, egiten ez badu, bere eskaerari uko egin diola iritziko zaiola jakinaraziko zaio, aurrez Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 68. artikuluan aurreikusten dituen baldintzen araberako erabakia hartuta.

Aurkeztutako eskaera egoki ebaluatu eta erabaki ahal izateko beharrezkotzat jotzen duen behar beste dokumentu eta informazio osagarri eskatu ahal izango die Mankomunitateak eskatzaileei.

12. Ordainketa modua.

Dirulaguntza onartzearekin batera, Mankomunitateak ordainduko duen laguntzaren zenbatekoa Erregelamenduaren 22.2 ar-

8. Solicitud. Documentación a presentar.

A la solicitud de la presentación del proyecto, se adjuntará la siguiente documentación:

a) Formulario de solicitud cumplimentado que se adjunta como anexo I de estas bases.

b) La documentación recogida en el apartado a) del art. 15 del Reglamento.

c) La documentación recogida en el apartado b) del art. 15 del Reglamento, que, en todo caso, contendrá lo siguiente: Memoria descriptiva de la actividad subvencionable: denominación del proyecto, entidad participante e identificación de la persona de contacto para la coordinación del proyecto, contenido, tipo de contratación, descripción de funciones, cronograma previsto, lugar o lugares de desarrollo de la contratación.

d) En el caso de entidades del tercer sector, certificado de inscripción en el registro competente.

e) Relación de proyectos que la entidad desarrolla en la comarca.

f) Declaración responsable de la experiencia de la entidad en el desarrollo de proyecto similares.

La Mancomunidad, previa autorización del solicitante, comprobará, tanto en el momento de la solicitud como en el de la justificación de la subvención, a través del nodo de interoperabilidad Nisae:

— Hacienda Foral - Estar al corriente en el pago de las obligaciones tributarias.

— Tesorería General de la Seguridad Social - Estar al corriente en las obligaciones de pago a la Seguridad Social.

En el caso de que la solicitante no autorice a la Mancomunidad la comprobación directa de los datos, deberá aportar junto con la solicitud de subvención los certificados y documentos correspondientes.

La protección y tratamiento de los datos de carácter personal se realizará conforme a la normativa vigente en la materia y al artículo 15.4 del Reglamento.

9. Plazo de presentación de solicitudes.

El plazo de presentación de las solicitudes será de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente de la publicación de las presentes bases en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

10. Lugar de presentación de solicitudes.

En virtud del art. 17 del Reglamento, las solicitudes y la documentación adjunta deberán presentarse por medios electrónicos a través de la sede electrónica de la Mancomunidad de Beterri-Buruntza, así como en las demás dependencias recogidas en el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

11. Subsanación de defectos.

En virtud del art. 16 del Reglamento, si la solicitud no reúne los requisitos establecidos en las bases de convocatoria, se requerirá a la interesada para que la subsane en el plazo máximo e improrrogable de 10 días hábiles, indicándole que si no lo hiciese se le tendrá por desistida de su solicitud, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La Mancomunidad podrá requerir a los solicitantes cuanta documentación e información complementaria considere necesarias para la adecuada evaluación y resolución de la solicitud presentada.

12. Forma de pago.

Junto con la aceptación de la concesión de la subvención, el importe de la ayuda que la Mancomunidad abonará será de

EK\CV GAO-I-2025-03953

tikuluaren araberakoa izango da. Beraz, hasiera batean, Mankomunitateak dirulaguntzaren % 80 ordainduko du aurrerakin gisa.

Aurrekoa alde batera utzi gabe, Erregelamenduan aurreikusitako beste aurrerakin batzuk onartzeko, eskatzaileak berariazko eskaera egin beharko du aldez aurretik, eta eskabide hori dirulaguntzaren eskabidearekin batera edo ondoren aurkeztu beharko du, eta Mankomunitateak eskaera hori onartu beharko du.

13. Onuradunen betebeharrak.

— Kontratazioa burutzea edota dirulaguntza emateko arrazoi izan diren helburuak betetzea.

— Beterri-Buruntza Mankomunitatean egiaztatzea bete direla dirulaguntza emateko eta erabiltzeko baldintzak, kontratazioak eta helburuak.

— Beterri-Buruntza Mankomunitatean derrigorrez egin beharreko egiaztatze jarduerak ez oztopatzea.

— Beterri-Buruntza Mankomunitatean jakinaraztea entitateak diruz laguntzen den kontrataziorako jasotako beste edozein dirulaguntza.

— Jasotako dirulaguntza zertan erabili den justifikatzeko dokumentuak aurkeztea, eta gutxienez lau urtez gordetzea.

14. Dirulaguntzak emateko modua.

Dirulaguntzak emateko modua norgehiagoka bidezkoa izango da. Aukeratze-prozesu honetan ezarritako epean aurkeztutako eskaera guztiak batera aztertuko dira, prozedura bakar batean, eta administrazio egintza bakarrean oinarrietan aurreikusitako baldintzak betetzen duen eskaeraren alde edo dituzten eskaeren alde ebatziko da, eta aldi berean oinarri hauetan finkatutako balorazio-irizpideak aplikatuz puntuazio handiena lortzen duten eskaeren alde.

Dirulaguntza emateko organo eskudunak, kasu berezietan, aukeratze-prozesua eman gabe edo aurreikusitako zenbateko guztia edo aurrekontuko partidari edo bere atxikitze-poltsari dagokion kreditu erabilgarria agortu gabe utzi ahal izango du, arrazoituta.

15. Diruz lagundu daitezkeen proiektuak hautatzeko irizpideak.

Aurkeztutako proiektuak honako hautaketa-irizpide hauen arabera ebaluatuko dira (gehienez 75 puntu):

a) Proiektuarekin jorratu nahi beharraren identifikazioa eta aukera/premia maila: gehienez 7 puntu.

b) Proposamenaren kalitatea (proiektuaren argitasuna eta izaera berritzailea) eta proposatutako helburuen dimentsionamendu eta koherentzia (helburuak, eragina, lan-metodologia...): 7 puntu, gehienez.

c) Lehentasuna ematea kolektibo kalteberei:

* DBE titular edo onuradunak, 35 urtetik beherako pertsonak, epe luzeko langabetuak, 45 urtetik gorako pertsonak:

— Baldintza hauetako bat betetzen duten pertsonen kasuan: 15 puntu.

— Baldintza hauetako bi edo gehiago betetzen dituen kasuan: 20 puntu.

* Emakumezkoak badira: 10 puntu.

Guztira: 30 puntu gehienez

d) Erakundearen gaitasuna eta ibilbidea pertsonen enplegagarritasuna eta gizarteratzean laguntzeko proiektuetan: 4 puntu gehienez.

Esperientzia urte bakoitzeko puntu bat, gehienez 4 puntu.

acuerdo con el artículo 22.2 del Reglamento. Por tanto, en principio, la Mancomunidad abonará como anticipo de la subvención un 80 % de la cuantía de la misma.

Sin perjuicio de lo anterior, la aprobación de otros anticipos previstos en el Reglamento requerirá tanto la previa solicitud expresa del solicitante que será aportada junto con la solicitud de subvención o posteriormente, como la aprobación de dicha solicitud por parte de la Mancomunidad.

13. Obligaciones de las entidades beneficiarias.

— Ejecución de la contratación y/o cumplimiento de los objetivos que motivaron la concesión de la subvención.

— Acreditar ante la Mancomunidad Beterri-Buruntza el cumplimiento de las condiciones, contrataciones y objetivos de concesión y utilización de la subvención.

— No obstaculizar las actuaciones de comprobación obligatoria en la Mancomunidad Beterri-Buruntza.

— Comunicar en la Mancomunidad Beterri-Buruntza cualquier otra subvención recibida por la entidad para la contratación subvencionada.

— Presentar la documentación justificativa de la aplicación de la subvención concedida y conservarla durante un periodo no inferior a cuatro años.

14. Modelo de concesión de las subvenciones.

La concesión de las subveciones será por concurrencia competitiva. En este proceso de selección se examinarán conjuntamente, en un solo procedimiento, todas las solicitudes presentadas dentro del plazo establecido, y se resolverá en un único acto administrativo a favor de la solicitud o solicitudes que cumplan los requisitos previstos en las bases y obtengan, al mismo tiempo, una mayor puntuación en aplicación de los criterios de valoración fijados en estas bases.

El órgano competente para la concesión podrá, motivadamente, dejar desierto el proceso de selección o no agotar el importe total previsto o el crédito disponible de la correspondiente partida presupuestaria o de su bolsa de vinculación.

15. Criterios de selección para los proyectos subvencionables.

Los proyectos presentados se evaluarán según los siguientes criterios de selección (hasta un máximo de 75 puntos):

a) Identificación y nivel de oportunidad/necesidad que se quiere abordar con el proyecto: hasta 7 puntos.

b) Calidad de la propuesta (claridad y carácter innovador del proyecto) y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos (objetivos, impacto, metodología de trabajo...): hasta 7 puntos.

c) Prioridad a colectivos vulnerables:

* Perceptores/as titulares o beneficiarios/as de RGI, personas menores de 35 años, personas desempleadas de larga duración, personas mayores de 45 años:

— Si cumple una de estas condiciones: 15 puntos.

— Si cumple 2 de estas condiciones o más: 20 puntos.

* Mujeres: 10 puntos.

Puntuación total: hasta 30 puntos.

d) Capacidad y trayectoria de la entidad en proyectos de apoyo a la empleabilidad e inclusión social de las personas: hasta 4 puntos.

Un punto por cada año de experiencia, máximo hasta 4 puntos.

EK\CV GAO-I-2025-03953

e) Erakundearen kokapena: 8 puntu gehienez.

— Eskualdean egoitza soziala eta jarduera-eremuak dituen erakundea (8 puntu).

— Eskualdean egoitza edo jarduera-eremua duen erakundea (4 puntu)

— Eskualdean egoitzarik eta jarduera-eremurik ez duen erakundea (0 puntu).

f) Eskualdeko Enplegu Sozialeko Sareko kide izatea (Atxikimendu agiria sinatuta): 4 puntu.

g) Kontratazioari dagokionez aurkeztutako planteamenduari proposatutako hobekuntzak (soldata-hobekuntzak, kontratatutako pertsonarentzako prestakuntza, bestelako proiektuetan parte hartzeko aukera...): 3 puntu gehienez.

h) Kontratazioari dagokionez entitatearekin lan harreman bat etorkizunera mantentzeko asmoa (kontratu eraldaketa bat edo bestelako formula baten planteamendua): 4 puntu gehienez.

i) Emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna: 4 puntu, gehienez. Proiektua genero-ikuspegitik planifikatu, garatu eta ebaluatzen da. Proiektuan jasotako jarduera guztietan genero-ikuspegia nola txertatzen den zehaztuko da.

j) Hizkuntza-berdintasuna: 4 puntu. Proiektuan jasotako jarduera guztietan euskararen aldeko ekintza positiboak egotea.

16. Instrukzioa egiteko eta ebazpena emateko organo eskuduna.

Dirulaguntzaren deialdia egin duen Mankomunitateko Enplegu sailari dagokio espedientea izapidetzea. Unitate horretako teknikariek txosten bat egingo dute aurkeztutako eskaerei buruz, eta txosten horretan proposamen arrazoitu bat egingo dute dirulaguntza emateko eta eskaerak baztertzeko.

Txosten horrek ebazpen-proposamena izango du, eta Lehendakariari edo eskuordetzen duten organoari helaraziko dio txostena.

Lehendakariaren edo eskuordetzen duen organoaren erabakiaren bidez ebatziko da espedientea. Bertan, ematen diren dirulaguntzen zenbatekoa jasoko da ezartzen diren eta deialdiaren oinarrietan agertzen ez diren baldintzekin batera, bai eta ezesten diren dirulaguntzen zerrenda eta horretarako arrazoiak ere.

Inola ere ezingo da dirulaguntzarik eman, baldin eta onuradunak ez badituz betetzen laguntza jasotzeko eskatzen diren baldintza guztiak.

17. Ebazteko eta jakinarazteko epea.

Erregelamenduaren 18.3 artikuluaren arabera, ebazpena ahalik eta eperik laburrenean emango da, eta gehienez ere 6 hilabeteko epean, eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik zenbatzen hasita. Onartu ez diren eskabideak ere epe berean jakinaraziko dira.

18. Jakinarazteko edo argitaratzeko modua.

Deialdi hau eta bere oinarriak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren deialdia eta oinarriak Mankomunitatearen iragarkitaulan argitaratuko dira.

Gainerako jakinarazpenakbitarteko elektronikoen bidez, eskatzaile bakoitzari banaka, dirulaguntza eskatzeko orrian adierazitako helbide elektronikoan. Onartu ez diren eskaerak ere modu berean jakinaraziko dira.

19. Proiektuei dirulaguntza emateko prozesua.

Deialdi honen baitan hautatua izateak ez du inolako dirulaguntzarik jasotzeko eskubiderik ematen; aitzitik, Lanbide-Euskal

e) Ubicación de la entidad: hasta 8 puntos.

— Entidad con sede social y ámbitos de actuación en la comarca (8 puntos)

— Entidad con sede o ámbito de actuación en la comarca (4 puntos)

— Entidad sin sede ni ámbito de actuación en la comarca (0 puntos).

f) Pertenencia a la Red de Empleo social de la comarca (firmado documento de adhesión a la Red): hasta 4 puntos.

g) Mejoras propuestas al planteamiento presentado en cuanto a contratación (mejoras salariales, formación a la persona contratada, participación en proyectos en red...): hasta 3 puntos.

h) Intención de mantener una relación laboral futura con la entidad en materia de contratación (planteamiento de una transformación contractual u otra fórmula): hasta 4 puntos.

i) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: hasta 4 puntos. El proyecto se planifica, desarrolla y evalúa desde la perspectiva de género. Se detallará la integración de la perspectiva de género en la totalidad de las actuaciones contempladas en el proyecto.

j) Igualdad lingüística: 4 puntos. Existencia de acciones positivas a favor del euskera en la totalidad de las actuaciones contempladas en el proyecto.

16. Órgano competente para la instrucción y resolución.

La instrucción del expediente corresponderá al departamento de empleo de la Mancomunidad cuyo personal técnico elaborará un informe sobre las solicitudes presentadas, que contendrá una propuesta motivada del importe de concesión de la subvención y de la exclusión de solicitudes.

El referido informe, que contendrá la propuesta de resolución, se presentará y a la Presidenta u órgano en quien delegue.

El expediente se resolverá mediante acuerdo de la Presidenta o del órgano en quien delegue, que contendrá la cuantía de las subvenciones que se conceden junto con las condiciones que se establezcan y no figuren en las bases de la convocatoria y la relación de aquellas que se desestiman y los motivos en los que se fundamenta.

En ningún caso podrán concederse subvenciones si la persona beneficiaria no cumple todos los requisitos necesarios para acceder a la misma.

17. Plazo de resolución y notificación.

En virtud del art. 18.3 del Reglamento, la resolución será emitida en el menor plazo posible, y como máximo en un plazo de 6 meses contados a partir de la finalización del plazo de presentación de solicitudes. Las solicitudes que no hayan sido aceptadas serán igualmente notificadas en el mismo plazo.

18. Medio de notificación o publicación.

Esta convocatoria y sus bases, así como la convocatoria y las bases de Lanbide para esta subvención se publicarán en el tablon de anuncios de la Mancomunidad.

Las demás notificaciones se realizarán por medios electrónicos, individualmente a cada solicitante, en la dirección de correo electrónico indicada en la hoja de solicitud de la subvención. Las solicitudes que no hayan sido aceptadas serán igualmente notificadas del mismo modo.

19. Proceso de concesión de la subvención.

Tal y como se ha especificado en el artículo 1, ser seleccionado en esta convocatoria no da derecho a subvención alguna,

EK\CV GAO-I-2025-03953

Enplegu Zerbitzuaren deialdira Mankomunitateak hautatutako beste proiektu batzuekin batera aurkezteko elkarrekin lan egiteko aukera ematen du. Soilik Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren ebazpena aldekoa bada esleituko da dirulaguntza.

Proiektuak hautatzeko eta dirulaguntza esleitzeko emango diren urratsak II. eranskinean zehazten dira.

20. Justifikazioa.

Erreglamenduaren 23. artikuluan arabera, dirulaguntzaren justifikazioa kontratazioak amaitu eta gehienez hilabeteko epean burutu beharko da.

Justifikazioa egiteko ezinbestekoa izango da diruz lagundutako kontratazioak eginak izatea eta Mankomunitatean ondoko agiriak aurkeztea:

Dirulaguntza Erreglamenduko 23. artikuluaren arabera justifikatu beharko da: eta, nolanahi ere, honako puntu hauek jaso beharko ditu:

a) Jardueraren amaierako memoria, gutxienez alderdi hauek jasoko dituena:

— Gauzatutako ekintzen deskribapena.

— Kontratatutako pertsonak identifikatuko dira, eta honako datu hauek adieraziko dira: zer lanaldi egin duten, zer kolektibotakoak diren eta haien kontratuak egiaz zer iraupen izan duen.

— Pertsona hauei buruzko informazioa, sexuaren arabera bereizita: dirulaguntzen proiektuetarako kontratatutako langabeak; erakunde onuradunen titularrak eta erakundeetako langileak, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 23.3.d) artikuluan xedatutakoa betez (1/2023 Legegintzako Dekretua, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena).

b) Agiri bidez egiaztatuko da emakume batek hartu duela parte kontratatuak hautatzeko prozesuan, edo justifikatu beharko da ezin izan duela, esku-hartzailearen ziurtagiriaren bidez edo partaidetza-foroaren erantzukizunpeko adierazpenaren bidez.

c) Erakundearen ordezkariaren adierazpena, kontratazioek deialdi honetako 4. puntuko betekizunak betetzen dituztela adieraziz.

21. Ez betetzea, dirua itzultzea eta zehapen espedientea.

Jasotako kantitateak itzultzea eta dagokien atzerapen interesa eskatzea bidezkoa izango da, Dirulaguntzen Lege Orokorraren 37. artikuluan arautukako kasuetan, bai eta Beterri-Buruntza Mankomunitateko dirulaguntzen erreglamenduan edota oinarri hauetan jasotako baldintzak ez betetzeagatik.

Diru itzulketa egingo da Mankomunitatearen Erreglamenduaren 25. eta 26. artikuluen arabera.

Halaber, ez betetzea, dirulaguntzaren Erreglamenduaren 27. artikuluaren arabera, arau-haustetzat jo daitekeenean, Mankomunitateak dagokion zehapen espedientea izapidetuko du, Erreglamentuaren 28 eta hurrengo artikuluei jarraiki.

22. Araudi osagarria eta interpretazioa.

Oinarri hauetan aurreikusi ez den edo jasotzen ez den guztiari dagokionez, dirulaguntzak honako hauen arabera arautuko dira: Mankomunitatearen Dirulaguntzen Erregelamendua, Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta hori garatzen duen erregelamendua.

Lehendakariak ahalmena izango du oinarri hauek egoki interpretatu eta aplikatzeko beharrezkoak diren agindu eta jarraibide guztiak emateko.

Bere erabakiek amaiera emango diote administrazio-bideari, eta hartzen diren unetik izango dira bete beharrekoak.

sino que permite poder presentarse a la convocatoria de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo junto con otros proyectos seleccionados por la Mancomunidad. La subvención será otorgada si la resolución de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo es favorable.

Los pasos a seguir para la selección de los proyectos y concesión de la subvención se detallan en el anexo II.

20. Justificación.

En virtud del art. 23 del Reglamento, la justificación de la subvención deberá realizarse en el plazo máximo de un mes desde la finalización de las contrataciones.

Para la justificación de la subvención será requisito indispensable haber realizado las contrataciones y presentar en la Mancomunidad la siguiente documentación:

La subvención se deberá justificar de acuerdo al art. 23 del Reglamento y, en todo caso, deberá recoger los siguientes puntos:

a) Memoria Final de Actividad que, como mínimo, identificará:

— Descripción de las actuaciones ejecutadas.

— Las personas contratadas, detallando la jornada de trabajo realizada y duración efectiva del contrato, así como los colectivos a los que pertenecen.

— Información desglosada por sexo de las personas desempleadas contratadas en el marco de los proyectos subvencionales, de las personas titulares de las entidades beneficiarias así como de la plantilla de las entidades ejecutoras en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 23.3.d) del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

b) Acreditación documental relativa a la participación de una mujer en el proceso de selección de las personas contratadas o justificación de su imposibilidad mediante certificado del/a interventor/a o declaración responsable del foro de participación.

c) Declaración del representante de la entidad relativa a que las contrataciones cumplen con los requisitos establecidos en el artículo 4 de esa convocatoria.

21. Incumplimiento, reintegro y expediente sancionador.

Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del correspondiente interés de demora en los supuestos regulados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, así como por el incumplimiento de las condiciones establecidas en el reglamento de la Mancomunidad Beterri-Buruntza o en estas bases.

El reintegro se realizará conforme a los artículos 25 y 26 del Reglamento de la Mancomunidad.

Asimismo, cuando el incumplimiento pueda ser considerado infracción conforme al artículo 27 del Reglamento, la Mancomunidad tramitará el correspondiente expediente sancionador de acuerdo con los artículos 28 y siguientes del reglamento.

22. Normativa complementaria e interpretación.

En todo lo no previsto o recogido en las presentes bases, las subvenciones se regirán por: el Reglamento de Subvenciones de la Mancomunidad, por la Ley 38/2003 General de Subvenciones y por el reglamento que lo desarrolla.

La Presidenta queda facultada para dictar cuantas órdenes e instrucciones resulten necesarias para la adecuada interpretación y aplicación de estas bases.

Sus acuerdos pondrán fin a la vía administrativa y serán ejecutivos desde su adopción.

EK\CV GAO-I-2025-03953

23. Dirulaguntzaren izaera.

Laguntza hauek administrazio-izaera dute, eta administrazio-auzitegiei dagokie mankomunitateak kudeatutako dirulaguntzen gaineko eskumen jurisdikzionala.

Hernani, 2025eko maiatzaren 23a.—M.ª Francisca Ibarguren Etxeberria, lehendakaria. (3953)

23. Naturaleza de la subvención.

Estas ayudas tienen naturaleza administrativa, correspondiendo a los Tribunales Administrativos la competencia jurisdiccional sobre las subvenciones gestionadas por la Mancomunidad.

Hernani, a 23 de mayo de 2025.—La presidenta, M.ª Francisca Ibarguren Etxeberria. (3953)

EK\CV GAO-I-2025-03953